

En 2022,  
poursuivons la dynamique de l'apprentissage  
et construisons l'avenir

62  
Formations

1325  
Apprentis

10  
domaines  
d'activité

95%  
de réussite  
aux examens



VOTRE CONTRAT POUR VOTRE APPRENTISSAGE

CERFA FA13

(Lire ATTENTIVEMENT la notice Cerfa de remplir ce document)

**Mode contractuel de l'apprentissage**

L'EMPLOYEUR	employeur privé	employeur « public »*
<b>Nom et prénom ou dénomination :</b>	N°SIRET de l'établissement d'exécution du contrat :	
<b>Adresse de l'établissement d'exécution du contrat :</b>	Type d'employeur :	
N° : Voie :	Employeur spécifique :	
Complément :	Code activité de l'entreprise (NAF) :	
Code postal :	Effectif total salariés de l'entreprise :	
Commune :	Convention collective applicable :	
Téléphone :		
Courriel :		
		Code IDCC de la convention :

\*Pour les employeurs du secteur public, adhésion de l'apprenti au régime spécifique d'assurance chômage :

**L'APPRENTI(E)**

<b>Nom de naissance de l'apprenti(e) :</b>	
<b>Prénom de l'apprenti(e) :</b>	
NIR de l'apprenti(e)* :	Date de naissance :
<small>*Pour les employeurs du secteur privé dans le cadre L.6353-10 du code du travail</small>	Sexe : M F
<b>Adresse de l'apprenti(e) :</b>	Département de naissance :
N° Voie :	Commune de naissance :
Complément :	
Code postal :	Nationalité : Régime social :
Commune :	Déclare être inscrit sur la liste des sportifs, entraîneurs, arbitres et juges sportifs de haut niveau :
Téléphone :	oui non
Courriel :	Déclare bénéficiaire de la reconnaissance travailleur handicapé : oui non
	Situation avant ce contrat :
<b>Représentant légal</b> (à renseigner si l'apprenti est mineur non émancipé)	Dernier diplôme ou titre préparé :
Nom de naissance et prénom :	Dernière classe / année suivie :
<b>Adresse du représentant légal :</b>	Intitulé précis du dernier diplôme ou titre préparé :
N° Voie :	
Complément :	Diplôme ou titre le plus élevé obtenu :
Code postal :	
Commune :	

**LE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE**

<b>Maître d'apprentissage n°1</b>	<b>Maître d'apprentissage n°2</b>
<b>Nom de naissance :</b>	<b>Nom de naissance :</b>
<b>Prénom :</b>	<b>Prénom :</b>
<b>Date de naissance :</b>	<b>Date de naissance :</b>

L'employeur atteste sur l'honneur que le maître d'apprentissage répond à l'ensemble des critères d'éligibilité à cette fonction.

**LE CONTRAT**

Type de contrat ou d'avenant :	Type de dérogation : à renseigner si une dérogation existe pour ce contrat
Numéro du contrat précédent ou du contrat sur lequel porte l'avenant :	
Date de conclusion : (Date de signature du présent contrat)	Date de début d'exécution du contrat : Si avenant, date d'effet :
Date de fin du contrat ou de la période d'apprentissage :	Durée hebdomadaire du travail : heures minutes
Travail sur machines dangereuses ou exposition à des risques particuliers : oui non	
<b>Rémunération</b>	* Indiquer SMC ou SMC (salaire minimum conventionnel)
1 <sup>re</sup> année, du au : % du	* ; du au : % du *
2 <sup>me</sup> année, du au : % du	* ; du au : % du *
3 <sup>me</sup> année, du au : % du	* ; du au : % du *
4 <sup>me</sup> année, du au : % du	* ; du au : % du *
<b>Salaire brut mensuel à l'embauche :</b>	Caisse de retraite complémentaire :
€	
Avantages en nature, le cas échéant : Nourriture : € / repas Logement : € / mois Autre :	

**LA FORMATION**

CFA d'entreprise : oui non	Diplôme ou titre visé par l'apprenti :
Dénomination du CFA responsable :	Intitulé précis :
N° UAI du CFA :	Code du diplôme :
N° SIRET CFA :	Code RNCP :
<b>Adresse du CFA responsable :</b>	<b>Organisation de la formation en CFA :</b>
N° Voie :	Date de début du cycle de formation :
Complément :	Date prévue de fin des épreuves ou examens :
Code postal :	
Commune :	Durée de la formation : heures
Visa du CFA (cachet et signature du directeur) :	
<input type="checkbox"/> L'employeur atteste disposer de l'ensemble des pièces justificatives nécessaires au dépôt du contrat	
Fait à :	
Signature de l'employeur	Signature de l'apprenti(e)
	Signature du représentant légal de l'apprenti(e) mineur(e)

**CADRE RÉSERVÉ À L'ORGANISME EN CHARGE DU DÉPÔT DU CONTRAT**

<b>Nom de l'organisme :</b>	<b>N° SIRET de l'organisme :</b>
Date de réception du dossier complet :	Date de la décision :
N° de dépôt :	Numéro d'avenant :

Pour remplir le contrat et pour plus d'informations sur le traitement des données reportez-vous à la notice FA 14





2

# L'APPRENTI(E)

**L'APPRENTI(E)**

**Nom de naissance de l'apprenti(e) :**  **6**

**Prénom de l'apprenti(e) :**

**NIR de l'apprenti(e)\* :**   
\*Pour les employeurs du secteur privé dans le cadre L.6353-10 du code du travail

**Adresse de l'apprenti(e) :**

N°  Voie :

Complément :

Code postal :

Commune :

Téléphone :

Courriel :  @

**Représentant légal (à renseigner si l'apprenti est mineur non émancipé)**

**Nom de naissance et prénom :**

**Adresse du représentant légal :**

N°  Voie :

Complément :

Code postal :

Commune :

Date de naissance :  /  /

Sexe :  M  F

Département de naissance :  **7**

Commune de naissance :

Nationalité :  **8** Régime social :

**Déclare être inscrit sur la liste des sportifs, entraîneurs, arbitres et juges sportifs de haut niveau :**

oui  non

**Déclare bénéficiaire de la reconnaissance travailleur handicapé :**  oui  non **9**

**Situation avant ce contrat :**  **10**

Dernier diplôme ou titre préparé :

Dernière classe / année suivie :

Intitulé précis du dernier diplôme ou titre préparé :

Diplôme ou titre le plus élevé obtenu :

6. Nom de naissance & Prénom
7. Département de naissance – Si né à l'étranger Code 099
8. Pour les apprentis non citoyens européens, titre de séjour valable l'autorisant à travailler
9. Personne ayant ou non une RQTH (Reconnaissance travailleur handicapé)
10.  Scolaire  
 Prépa apprentissage  
 Etudiant  
 Contrat d'apprentissage  
 Contrat de professionnalisation  
 Contrat aidé  
 En formation au CFA sous statut de stagiaire de la formation professionnelle, avant signature d'un contrat d'apprentissage (L6222-12-1 du code du travail)  
 En formation, au CFA sans contrat sous statut de stagiaire de la formation professionnelle, suite à rupture (5° de L6231-2 du code du travail)  
 Autres situations sous statut de stagiaire de la formation professionnelle  
 Salarié  
 Personne à la recherche d'un emploi (inscrite ou non à Pôle Emploi)  
 Inactif



# LE CONTRAT : LA TYPOLOGIE

**LE CONTRAT**

Type de contrat ou d'avenant :  12  13 Type de dérogation :  à renseigner si une dérogation existe pour ce contrat

Numéro du contrat précédent ou du contrat sur lequel porte l'avenant :

Date de conclusion :  (Date de signature du présent contrat) Date de début d'exécution du contrat :  Si avenant, date d'effet :

Date de fin du contrat ou de la période d'apprentissage :  Durée hebdomadaire du travail :  heures  minutes

Travail sur machines dangereuses ou exposition à des risques particuliers :  oui  non

**Rémunération** \* Indiquer SMIC ou SMC (salaire minimum conventionnel)

1<sup>re</sup> année, du  au  :  % du \* ; du  au  :  % du \*

2<sup>ème</sup> année, du  au  :  % du \* ; du  au  :  % du \*

3<sup>ème</sup> année, du  au  :  % du \* ; du  au  :  % du \*

4<sup>ème</sup> année, du  au  :  % du \* ; du  au  :  % du \*

Salaire brut mensuel à l'embauche :  € Caisse de retraite complémentaire :

Avantages en nature, le cas échéant : Nourriture :  € / repas Logement :  € / mois Autre :

## 12. Code spécifique suivant le contrat ou avenant

- 11 contrat initial
- 21 nouveau contrat avec un apprenti qui a terminé son précédent contrat auprès du même employeur
- 22 nouveau contrat avec un apprenti qui a terminé son précédent contrat auprès d'un autre employeur
- 23 nouveau contrat avec un apprenti dont le précédent contrat auprès d'un autre employeur a été rompu.
- 34 prolongation du contrat suite à une RQTH
- 35 modification du diplôme
- 36 changement de maître d'apprentissage, de durée de travail hebdomadaire,....
- 37 modification du lieu d'exécution du contrat

## 13. Code spécifique suivant les dérogations

- 12 âge supérieur à 29 ans
- 21 réduction de la durée du contrat
- 22 allongement de la durée du contrat
- 50 cumul de dérogations
- 60 autre dérogation

# LE CONTRAT : LES DATES & LA REMUNERATION

**LE CONTRAT**

Type de contrat ou d'avenant :  **Type de dérogation :**  à renseigner si une dérogation existe pour ce contrat

Numéro du contrat précédent ou du contrat sur lequel porte l'avenant :

Date de conclusion : **14** (Date de signature du présent contrat) **Date de début d'exécution du contrat :** **15** **Si avenant, date d'effet :** **16**

Date de fin du contrat ou de la période d'apprentissage : **17** **Durée hebdomadaire du travail :** **18** heures minutes

Travail sur machines dangereuses ou exposition à des risques particuliers :  oui  non

**Rémunération** **19** \* Indiquer SMIC ou SMC (salaire minimum conventionnel)

1 <sup>re</sup> année, du	au	:	% du	* ; du	au	:	% du	*
2 <sup>ème</sup> année, du	au	:	% du	* ; du	au	:	% du	*
3 <sup>ème</sup> année, du	au	:	% du	* ; du	au	:	% du	*
4 <sup>ème</sup> année, du	au	:	% du	* ; du	au	:	% du	*

**Salaire brut mensuel à l'embauche :**  € **Caisse de retraite complémentaire :**

**20** Avantages en nature, : **Nourriture :**  ,  € / repas **Logement :**  ,  € / mois **Autre :**  le cas échéant

- 14. Date de signature du contrat
- 15. Date de début de contrat en entreprise Ou en CFA/UFA
- 16. Pour un éventuel avenant
- 17. Date ne peut être postérieur à plus de 2 mois à la date de fin de formation stipulée sur le calendrier de l'alternance
- 18. Durée de la formation en CFA/UFA
- 19. Rémunération à remplir en fonction de l'année d'exécution du contrat et non l'année de formation
- 20. Ces frais sont également notifiés dans la convention de formation avec entreprise privée

Les majorations liées à l'âge sont appliquées au plus tard à compter du premier jour du mois qui suit le jour où l'apprenti atteint 18, 21 ou 26 ans.

# Rémunération d'un apprenti au 1er mai 2022

	Avant 18 ans	De 18 à 20 ans	De 21 à 25 ans	+ 26 ans
1ère année	27% du Smic, soit <b>444,31 €</b>	43% du Smic, soit <b>707,60 €</b>	53%(*) du Smic, soit <b>872,16 €</b>	Rémunération de l'apprenti de 26 ans et plus <b>1645,58€ Brut par mois</b> soit <b>100%(*) du SMIC</b>
2ème année	39% du Smic, soit <b>641,78 €</b>	51% du Smic, soit <b>839,25 €</b>	61%(*) du Smic, soit <b>1003,81 €</b>	
3ème année	55% du Smic, soit <b>905,07 €</b>	67% du Smic, soit <b>1102,54 €</b>	78% (*) du Smic, soit <b>1283,56 €</b>	
			<b>(*) du salaire le + élevé entre le Smic et le salaire minimum conventionnel</b>	

- La rémunération évolue le mois suivant l'anniversaire de l'apprenti, à savoir pour ses 18, 21 et 26 ans.
- Il y a **maintien de la rémunération entre 2 contrats d'apprentissage** uniquement si le précédent contrat a conduit l'apprenti à l'obtention du titre ou diplôme préparé, 2 cas peuvent s'appliquer :
- Pour les apprentis en **situation de handicap** une année supplémentaire peut être prévue par rapport à la durée normale du contrat ; dans ce cas, la rémunération correspond à celle de l'année précédente majorée de 15% du SMIC.
- En cas de **prolongation de contrat**, la rémunération sera au moins égale à celle qu'il percevait avant la prolongation.



Le salaire de l'apprenti est également **exonéré de l'impôt sur le revenu (18 760€)**

# EXEMPLES CONCRETS DE REMUNERATION D'APPRENTIS

*Tous les contrats démarrent le 1/09/2022 et se termine le 31/08/2023, 2024 ou 2025*

## **22 ans (21/03/2000) Contrat en Master (2 années)**

- Du 1/09/2022 au 31/08/2023 - 53% du SMIC
- Du 1/09/2023 au 31/08/2024 - 61% du SMIC

## **22 ans (21/03/2000) Contrat en Master2 (1 année)**

- Du 1/09/2022 au 31/08/2023 - 61% du SMIC

## **19 ans (21/03/2003) Contrat en BUT 2 (2 années)**

- Du 1/09/2022 au 31/08/2023 - 51% du SMIC
- Du 1/09/2023 au 31/03/2024 - 67% du SMIC
- Du 1/04/2024 au 31/08/2024 - 78% du SMIC

## **25 ans (21/03/1997) Contrat en LPro (1 année)**

- Du 1/09/2022 au 31/03/2023 - 61% du SMIC
- Du 1/04/2023 au 31/08/2023 - 100% du SMIC

## **20 ans (21/03/2002) Contrat en Ingénieur (3 années)**

- Du 1/09/2022 au 31/03/2023 - 43% du SMIC
- Du 1/04/2023 au 31/08/2023 - 53% du SMIC
- Du 1/09/2023 au 31/08/2024 - 61% du SMIC
- Du 1/09/2024 au 31/08/2025 - 78% du SMIC

## **24 ans (21/03/1998) Contrat en Ingénieur (3 années)**

- Du 1/09/2022 au 31/08/2023 - 53% du SMIC
- Du 1/09/2023 au 31/03/2024 - 61% du SMIC
- Du 1/04/2024 au 31/08/2024 - 100% du SMIC
- Du 1/09/2024 au 31/09/2025 - 100% du SMIC

## **25 ans (21/03/1997) Contrat en Master (2 années)**

- Du 1/09/2022 au 31/03/2023 - 43% du SMIC
- Du 1/04/2023 au 31/08/2023 - 53% du SMIC
- Du 1/09/2023 au 31/08/2024 - 61% du SMIC

## **20 ans (21/03/2002) Contrat en Ingénieur (3 années) après 2 années de BTS en apprentissage**

- Du 1/09/2022 au 31/03/2023 - 51% du SMIC
- Du 1/04/2023 au 31/08/2023 - 53% du SMIC
- Du 1/09/2023 au 31/08/2024 - 61% du SMIC
- Du 1/09/2024 au 31/08/2025 - 78% du SMIC

Siret : Code Naf :

Urssaf/Msa :

Matricule :  
N° SS :

Emploi : **Apprenti**

Entrée : 01/09/2020  
Ancienneté : 1 an et 5 mois

Code du Travail : Art L 3141-3 à L 3141-20 & L 3164-9 - L 1237-1, L 1234-1 & L 1234-2 - L 1237-6 à 1237-10

Eléments de paie	Base	Taux	A déduire	A payer	Charges patronales
Salaire de base (78 %)	151.67	8.2446		1 250.46	
Prime Exceptionnelle				500.00	
<b>Salaire brut</b>				<b>1 750.46</b>	
<b>Santé</b>					
Sécurité Sociale - Mal. Mat. Inval. Décès				1 750.46	7.0000 122.53
Accidents du travail & mal. professionnelles				1 750.46	1.9300 33.78
<b>Retraite</b>					
Sécurité Sociale plafonnée				1 266.49	8.5500 108.28
Sécurité Sociale plafonnée	483.97	6.9000	33.39	483.97	8.5500 41.38
Sécurité Sociale déplafonnée				1 266.49	1.9000 24.06
Sécurité Sociale déplafonnée	483.97	0.4000	1.94	483.97	1.9000 9.20
Complémentaire Tranche 1				1 266.49	6.0100 76.12
Complémentaire Tranche 1	483.97	4.0100	19.41	483.97	6.0100 29.68
Famille				1 750.46	3.4500 60.39
Assurance chômage				1 750.46	4.2000 73.52
Autres contributions dues par l'employeur				1 750.46	0.4160 7.28
Autres contributions dues par l'employeur					- 433.76
Exonérations de cotisations employeur					
<b>Total des cotisations et contributions</b>			54.74		151.86
<b>Net à payer avant impôt sur le revenu</b>				<b>1 695.72</b>	
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie	55.14				
Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS Taux non personnalisé	0.00	0.0000	0.00		
<b>Net payé</b>				<b>1 695.72</b>	

	Heures	Heures suppl.	Brut	Plafond S.S.	Net imposable	Ch. patronales	Coût Global	Total versé	Allègements
Mensuel	151.67		1 750.46	3 428.00	1 695.72	151.86	1 902.32	1 902.32	570.30
Annuel	151.67		1 750.46	3 428.00	1 695.72	151.86	1 902.32	1 902.32	570.30
	Congés N-1	Congés N							
Acquis		12.50					<b>Net payé : 1 695.72 euros</b>		
Pris							Paiement le 31/01/2022 par Virement		
Solde		12.50							

Dans votre intérêt, et pour vous aider à faire valoir vos droits, conservez ce bulletin de paie (sans limitation de durée). Informations complémentaires : www.service-public.fr

Le calcul du salaire net d'un apprenti est simple puisqu'il ne paie pas de charges salariales ou très peu.

En dessous de 78% du SMIC, le salaire net de l'apprenti est égal au salaire brut. Seules une mutuelle éventuelle ou une prévoyance peuvent venir modifier ce montant, le plus souvent de quelques euros au plus.

Au-delà de 78% du SMIC, une simulation est malheureusement nécessaire mais les cotisations restent d'un montant très peu élevé.



# LA FORMATION EN CFA/UFA

LA FORMATION	
CFA d'entreprise : oui non <b>21</b>	Diplôme ou titre visé par l'apprenti : <b>23</b>
Dénomination du CFA responsable :	Intitulé précis :
N° UAI du CFA : <b>22</b>	Code du diplôme : <b>24</b>
N° SIRET CFA :	Code RNCP :
Adresse du CFA responsable :	Organisation de la formation en CFA :
N° Voie :	Date de début du cycle de formation : <b>25</b>
Complément :	Date prévue de fin des épreuves ou examens :
Code postal :	Durée de la formation : heures <b>26</b>
Commune :	
Visa du CFA (cachet et signature du directeur) :	

- 21. NON
- 22. Adresse du CFA SUP NA
- 23. Intitulé complet du diplôme préparé
- 24. Code diplôme et Code RNCP

- 25. Date de début de formation en CFA/UFA et date de fin de formation en CFA/UFA mentionnées dans le calendrier de l'alternance. Elles peuvent être différentes de la date de début de contrat et de fin de contrat.
- 26. Ne peut être inférieur à 25% de la durée totale du contrat d'apprentissage. Cette durée en heures. Cette durée est mentionnée sur le calendrier de l'alternance.

6

# LA SIGNATURE

L'employeur atteste disposer de l'ensemble des pièces justificatives nécessaires au dépôt du contrat

Fait à :

Signature de l'employeur      Signature de l'apprenti(e)      Signature du représentant légal de l'apprenti(e) mineur(e)

27

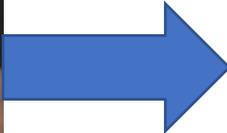
---

**CADRE RÉSERVÉ À L'ORGANISME EN CHARGE DU DÉPÔT DU CONTRAT**

Nom de l'organisme :       N° SIRET de l'organisme :

Date de réception du dossier complet :       Date de la décision :

N° de dépôt :       28      Numéro d'avenant :



- EMPLOYEUR
- APPRENTI



- Tout changement de maître d'apprentissage donne lieu à un avenant au CERFA
- Toute poursuite en apprentissage dans une autre formation, demande à connaître le N° dépôt
- Le CERFA est obligatoire pour bénéficier de l'aide restauration aux apprentis (CROUS)



**CFA SUP NOUVELLE-AQUITAINE**  
**23 AVENUE RENÉ CASSIN - TÉLÉPORT 2**  
**86360 CHASSENEUIL-DU –POITOU**  
**[CFA@CFASUP-NA.FR](mailto:CFA@CFASUP-NA.FR)**  
**05.49.45.33.86.**